



NOMBRE DEL CURSO: **ANÁLISIS DE SISTEMAS INDUSTRIALES**

CODIGO:	606	CREDITOS:	5
ESCUELA:	Escuela de Mecánica Industrial	AREA A LA QUE PERTENECE:	Métodos Cuantitativos
PRE REQUISITO:	Investigación de Operaciones 2	POST REQUISITO:	Ninguno
CATEGORIA:	Optativo		
CATEDRÁTICO:		AUXILIAR:	
REGISTRO DE PERSONAL:		REGISTRO DE PERSONAL:	
EDIFICIO:		SECCIÓN:	
SALON DEL CURSO:		SALON DEL LABORATORIO:	
HORAS POR SEMANA DEL CURSO:		HORAS POR SEMANA DEL LABORATORIO:	N/A
DÍAS QUE SE IMPARTE EL CURSO:		DÍAS QUE SE IMPARTE EL LABORATORIO:	N/A
HORARIO DEL CURSO:		HORARIO DEL LABORATORIO:	N/A

DESCRIPCIÓN DEL CURSO:

Con la globalización que esta viviendo el mundo, los tratados de libre comercio y el Internet, los fenómenos sociales y productivos se han vuelto mas complejos, el uso de los modelos para estudiar esta realidad se ha hecho mas frecuente es por ello que se necesita un enfoque sistemático par poder integrar los análisis de los sistemas sociales y productivos, desde el punto de vista como sistemas, lo cual permitirá al estudiante tener otro enfoque de diversos problemas que a diario vive y poderlos entender mas sencillamente.

OBJETIVOS GENERALES:

Que el estudiante pueda analizar desde un enfoque sistemático las diferentes áreas de una empresa o entidad publica, pueda aplicar los conocimientos adquiridos para desarrollar mas rápidamente un proyecto y poder utilizar los sistemas como una herramienta de información o para la toma de decisiones.

METODOLOGIA:

En base al material entregado, se realizara un análisis de este, y se explicará en que consiste este, se solicitara la participación del estudiante dando sus puntos de visto o sus diferentes vivencias en el área laboral, se realizaran pruebas cortas sobre el material analizado, se realizaran casos de estudio.

FORMA DE EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO ACADEMICO:

Se realizaran 3 exámenes parciales al final de cada dos capítulos, se tomara en cuenta participación en clase, se realizaran análisis de casos en clase, se realizaran exámenes cortos sobre material visto y se dejaran tareas, adicionalmente se solicitara que aprueben el



curso de proyect durante el semestre, se solicitara que realicen un trabajo en este software y se realizara un examen sobre este mismo.

(a) ASPECTO Y PUNTEO DE LA EVALUACIÓN:

Se tendrán tres parciales con un valor de 17 puntos los dos primeros y 16 el tercero, se entregara un proyecto final con valor de 10 puntos, se realizara un examen sobre el aprendizaje de proyecto con valor de 10, las tareas en clase y los cortos tendrán un valor de 5 puntos, todo esto suma 75 puntos los cuales consisten en la zona

La zona mínima de 36 puntos para tener derecho a examen final y el examen final tiene un valor de 25 puntos, para ganar el curso se gana con 61.

(b) BIBLIOGRAFÍA:

Teoría General de los Sistemas

Bertalanffy, Ludin Von

Undécima Edición

Capitulo 1 Conceptos Básicos de Sistemas

Capitulo 2 Teoría General de Sistemas

Capitulo 3 El enfoque de sistemas como perspectiva en el desarrollo de las organizaciones

Análisis y Diseño de Sistemas

Kendall y Kendall, Tercera Edición, Editorial Prentice Hall

Capitulo 3 Determinación de la factibilidad y manejo de actividades de análisis y diseño de sistemas.

Sistemas de Información para los Negocios

Daniel Cohen, Enrique Asin, Cuarta Edición, Mc Graw Hill

Capítulo 2 Aplicación de Sistemas de Información en la estrategia de la organización

Capitulo 7 Sistemas de Información para la toma de decisiones

(c) CONTENIDO PROGRAMÁTICO

Unidad 0: EMI

- 0.1 Misión
- 0.2 Visión
- 0.3 Valores
- 0.4 Política de Calidad



- 0.5 Código de Valores
- 0.6 Perfil del Egresado

Unidad 1: Conceptos Basicos de Sistemas (6 Clases)

- 1.1 Concepto de Sistemas
- 1.2 Tipos de Sistemas
- 1.3 Clasificacion de los sistemas
- 1.4 Sub Sistemas y Supra Sistemas
- 1.5 Importancia de los Sistemas
- 1.6 Caracteristicas de los sistemas
- 1.7 Principios de los Sistemas
- 1.8 Componentes de los Sistemas

Unidad 2: Teoria General de Sistemas (6 Clases)

- 2.1 Metodos para investigacion de Sistemas
- 2.2 Teoria de Sistemas aplicada a las Organizaciones
- 2.3 Eficiencia y Efectividad
- 2.4 Endoestructura
- 2.5 Metodos de implantacion
- 2.6 Integracion de Recursos Humanos y Materiales

PRIMER PARCIAL

Unidad 3: El enfoque de sistemas como perspectiva en el desarrollo de las organizaciones (6 Clases)

- 3.1 Alcance Conceptual
- 3.2 Clase de Sistemas
- 3.3 Amplitud de las Areas de aplicacion y Ventajas
- 3.4 Adminitracion Publica y Privada como un Conjunto de Sistemas
- 3.5 Sistemas Administrativos
- 3.6 Sistemas Auxiliares
- 3.7 Adminitracion Publica como sistema
- 3.8 Sistemas Operativos
- 3.9 Enfoque Sistemático en la Administracion Publica
- 3.10 Identificacion y Jerarquizacion de los sistemas y Procedimientos de Trabajo.



Unidad 4 Determinacion de la factibilidad y el manejo de las actividades de analisis y Diseño (6 Clases)

- 4.1 Fundamentos del proyecto
- 4.2 Inicio del proyecto
- 4.3 Determinacion de Factibilidad
- 4.4 Planeacion y Control de Actividades
- 4.5 Planeacion de proyectos basada en computadora
- 4.6 Administracion de las actividades de Analisis

Unidad 5 Aplicacion de los Sistemas de Informacion en la estrategia de la organizacion (6 Clases)

- 5.1 Introduccion
- 5.2 Ventajas Competitivas y los sistemas de informacion
- 5.3 Los sistemas de informacion estrategicos en la organizacion
- 5.4 Impulsos estrategicos
- 5.5 Implantacion de sistemas de informacion estrategicos
- 5.6 Reingenieria del proceso

Unidad 6 Sistema de soporte para la toma de decisiones (4 Clases)

- 6.1 Introduccion
- 6.2 Plataformas de sistemas transaccionales
- 6.3 El proceso de toma de decisiones
- 6.4 Definicion y tipo de sistemas e apoyo a las desiciones
- 6.5 Caracteristicas de los sistemas de soporte para toma de decisiones.

EVALUACIÓN

FECHA	DESCRIPCIÓN	PONDERACIÓN
	Primer Parcial	
	Segundo Parcial	
	Tercer Parcial	
	Tareas, hojas de trabajos, cortos, etc.	
	Total de la Zona	75 puntos
	Examen Final	25 puntos
	Nota de Promoción	100 puntos